

# ПАМЯТКА

## ДЛЯ РАБОТНИКА ПО ДЕЙСТВИЯМ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)

Памятка предназначена для работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя (*далее – работник, работники*), а именно (ст. 227 ТК РФ):

- работников и других лиц, получающих образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающихся, проходящих производственную практику;
- лиц, привлекаемых в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ (*ст.3.13 КоАП РФ, ст.49 УК РФ, ст.24 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1*);

**Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются (ст.227 ТК РФ):**

- ✓ ссадины,
- ✓ кровоподтеки,
- ✓ ушибы мягких тканей,
- ✓ поверхностные раны,
- ✓ другие повреждения,

***полученные работниками*** при:

- исполнении ими трудовых обязанностей
- выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя),
- осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах,

***не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.***

При получении микроповреждения (микротравмы) работником действует следующий алгоритм:

1. Работник незамедлительно обращается к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, специалисту по охране труда или медицинскому работнику.

2. Работнику оказывается необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

3. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работник сообщает специалисту по охране труда любым доступным способом, определенным работодателем:

- свои фамилию, имя, отчество (при наличии), должность, структурное подразделение;

- место, дату и время получения им микроповреждения (микротравмы);

- характер (описание) микротравмы;

- информацию о физическом состоянии в момент получения микроповреждения (микротравмы);

- краткую информацию об обстоятельствах получения им микроповреждения (микротравмы), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы и условия труда.

4. Работник возвращается к работе или освобождается до конца дня.

5. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6. Работодателю рекомендуется привлекать пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

7. Работодателю рекомендуется ознакомить работника с результатами рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

8. Специалистом по охране труда оформляется «Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника», при этом работнику могут быть заданы уточняющие вопросы об обстоятельствах, при которых была получена микротравма.

9. Специалист по охране труда регистрирует сведения о микротравме в Журнале учёта микроповреждений (микротравм) работников.

10. Специалист по охране труда с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника формирует мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), и недопущению их в будущем.

11. Специалист по охране труда знакомит с перечнем мероприятий работников и должностных лиц организации.